

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ชั้น ๒)

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสตูล ได้ประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งมีทั้งหมด ๕ วาระ จำนวน ๑๑ หน้า ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณา หากมีข้อผิดพลาดที่ต้องแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบเพื่อจะได้แก้ไขให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการครู มาสังกัดโรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จำนวน ๑ ราย

- ด้วยนายอาทิตย์ สัสดี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๔๙๓-๒ ชั้นเงินเดือน ๒๕,๔๔๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านคูหาสวรรค์ สังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองพัทลุง มีความประสงค์ขอโอนมารับราชการในตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

- กองการศึกษาฯ ได้ตรวจสอบแล้วแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) อัตรากำลังข้าราชการครู โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง ๖ มีตำแหน่งข้าราชการครูว่าง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๒๗๒-๒ (ณ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ ข้อ ๑๘๓ และข้อ ๑๘๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔.๑)

มติที่ประชุม

๔.๒ ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

- ด้วยนางสาวอริสรา บินหา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์
นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
ขั้น ๒๓,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกตรี อำเภอเมืองสตูล
จังหวัดสตูล มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ สังกัดกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

- สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานบุคคล) ได้ตรวจสอบแล้ว แผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖) กองแผนและงบประมาณ (ฝ่ายนโยบายและแผน) มีตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๑-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๕ ว่าง
จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
สตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔.๒)

มติที่ประชุม

๔.๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เพื่อขอรับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ |

- มติ ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล ประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติและตัวชี้วัดที่กำหนด และมีคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ดังนี้

๑. มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๖.๗๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	ร้อยละ ๘๙.๔๑
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภาฯ	ร้อยละ ๘๒.๗๘
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	ร้อยละ ๙๓.๕๗
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ	ร้อยละ ๗๔.๗๘

๓. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ๕๕,๑๐๓,๙๒๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๑

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องได้รับคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๓ (๒) ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔.๓)

มติที่ประชุม

๔.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๗)

- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ ๓๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ ๕๔/๒๕๕๕ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๗) ดังนี้

(๑) ยุบเลิกฝ่ายกีฬาและสันทนาการในโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการกำหนดโครงสร้างกอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของ อบจ. และ อบต.

(๒) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยการปรับเคลื่อนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จากฝ่ายกีฬาและสันทนาการ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้

๑) ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราร

๒) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตราร

๓) ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตราร

(๓) ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างในสังกัดฯ ให้สอดคล้องกับตำแหน่ง ข้าราชการ อบจ. ในระบบแท่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๑ อัตราร

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๘ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๖

หนังสือสำนักงาน ก.จ., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการกำหนดโครงสร้างกอง/ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ของอบจ. และ อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๔.๔)

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ที่ประชุม

.....
