

ผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา
“อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559

1. จำนวนแบบสอบถามแจกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 จำนวน 100 ชุด
2. การวิเคราะห์หาค่าร้อยละของความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 เกณฑ์การแปลผลระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มี 5 ระดับ คือ

ค่าเฉลี่ย	4.21 – 5.00	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.41 – 4.20	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ มาก
ค่าเฉลี่ย	2.61 – 3.40	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.81 – 2.60	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 – 1.80	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

ตารางที่ 1 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	97	97.00
หญิง	3	3.00
รวม	100	100.00

จากตารางที่ 1 จากการเก็บแบบสอบถามพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นเพศชาย มีจำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 97.00 และเป็นเพศหญิง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00

ตารางที่ 2 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 – 29 ปี	21	21.00
30 - 39 ปี	56	56.00
40 – 49 ปี	18	18.00
50 – 59 ปี	3	3.00
60 ปีขึ้นไป	2	2.00
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 2 จากการเก็บข้อมูลพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 56.00 รองลงมาอายุ 20-29 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00 และน้อยที่สุด คือ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

ตารางที่ 3 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	2	2.00
มัธยมศึกษา	27	27.00
อนุปริญญา/ปวส.	19	19.00
ปริญญาตรี	41	41.00
สูงกว่าปริญญาตรี	11	11.00
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 3 จากการเก็บข้อมูลพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 41.00 รองลงมาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 27.00 และน้อยที่สุด มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

ตารางที่ 4 แสดงค่าร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559

ประเด็นความคิดเห็น	จำนวนและร้อยละความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (\bar{x})/SD	แปลผล	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.บุคลากรด้านกีฬาฟุตบอลได้รับความรู้ ประสบการณ์ กฎ กติกา มารยาท	62 (62.00)	36 (36.00)	2 (2.00)	(0)	(0)	4.60 .532	มากที่สุด	2
2.พัฒนาศักยภาพผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลให้มีมาตรฐานและมีจำนวนเพิ่มขึ้น	53 (53.00)	40 (40.00)	7 (7.00)	(0)	(0)	4.46 .626	มากที่สุด	4
3.เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลสำหรับการจัดการกีฬาในระดับต่างๆ	58 (58.00)	35 (35.00)	7 (7.00)	(0)	(0)	4.51 .628	มากที่สุด	3
4.ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลมีความเข้าใจในกติกาไปในทิศทางเดียวกัน	70 (70.00)	28 (28.00)	2 (2.00)	(0)	(0)	4.68 .510	มากที่สุด	1
5.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการกีฬาและถ่ายทอดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	53 (53.00)	40 (40.00)	7 (7.00)	(0)	(0)	4.46 .626	มากที่สุด	4
รวม (N = 100)						4.54 (.462)	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4 แสดงค่าร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.54 , SD = .462 ในอันดับแรกผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าคุณัดสินกีฬาฟุตบอลมีความเข้าใจในกติกาไปในทิศทางเดียวกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.68 , SD = .510 รองลงมามีความคิดเห็นว่าคุณัดสินด้านกีฬาฟุตบอล ได้รับความรู้ ประสบการณ์ กฎ กติกา มารยาท อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.60 , SD = .532 และน้อยที่สุดมีความคิดเห็นว่าเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลให้มีมาตรฐานและมีจำนวนเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการกีฬาและถ่ายทอดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.46 , SD = .626

ตารางที่ 5 แสดงค่าร้อยละของความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559

ประเด็นคำถาม	จำนวนและร้อยละความพึงพอใจ					\bar{x}	แปลผล	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
มีการประสานงาน/การประชาสัมพันธ์	74 (74.00)	26 (26.00)	(0)	(0)	(0)	4.74 .441	มากที่สุด	1
การบรรยายให้ความรู้ของวิทยากร	70 (70.00)	27 (27.00)	3 (3.00)	(0)	(0)	4.67 .533	มากที่สุด	2
ความเหมาะสมของระยะเวลา	45 (45.00)	46 (46.00)	9 (9.00)	(0)	(0)	4.36 .644	มากที่สุด	5
ความเหมาะสมของสถานที่	63 (63.00)	28 (28.00)	9 (9.00)	(0)	(0)	4.54 .658	มากที่สุด	4
กระบวนการและขั้นตอนในการจัดอบรม	64 (64.00)	33 (33.00)	3 (3.00)	(0)	(0)	4.61 .549	มากที่สุด	2
การปฏิบัติงานและบริการของเจ้าหน้าที่	73 (73.00)	21 (21.00)	6 (6.00)	(0)	(0)	4.67 .587	มากที่สุด	3
รวม (N = 100)						4.59 .376	มากที่สุด	

จากตารางที่ 5 แสดงค่าร้อยละของความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.59, SD = .376 ในอันดับแรกผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการประสานงาน/การประชาสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.74, SD = .441 รองลงมา มีความพึงพอใจต่อการบรรยายให้ความรู้ของวิทยากรและกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.67, SD = .533.587 และน้อยที่สุดความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.36, SD = .644

☞ ข้อเสนอแนะ

- จัดให้มีการอบรมรุ่นต่อไป
- ควรมีการจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี

อภิปรายผล

จากการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 มีประเด็นอภิปรายผลดังนี้

1. กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี
2. ประเด็นวัดความคิดเห็นต่อโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าการจัดโครงการในครั้งนี้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความคิดเห็นว่าคุณัดสินกีฬาฟุตบอลมีความเข้าใจในกติกาไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล ได้รับความรู้ ประสบการณ์ กฎ กติกา มารยาท เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลสำหรับการจัดกีฬาในระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลให้มีมาตรฐานและจำนวนที่เพิ่มขึ้น และสุดท้ายสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาและถ่ายทอดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
3. ประเด็นวัดความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา “อบรมบุคลากรด้านกีฬาฟุตบอล” ประจำปีงบประมาณ 2559 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการประสานงาน/การประชาสัมพันธ์ การบรรยายให้ความรู้ของวิทยากร กระบวนการและขั้นตอนในการจัดอบรม การปฏิบัติงานและการบริการของเจ้าหน้าที่ ความเหมาะสมของสถานที่ และสุดท้ายความเหมาะสมของระยะเวลา

