

## ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

รูปภาพองค์กรมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานี่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย



ข้าราชการ ลูกจ้าง มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศในการทำงานที่ดี



