

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

โดยส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้นำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ สมรรถนะในการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร) ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ด้าน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง	ระดับความล้ำเร้าในการปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง	แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง อบจ.สตูล	ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	ควรปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. การสรรหา	มีระบบการสรรหาที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า	ระดับความล้ำเร้าในการสรรหาบุคลากรได้ตามแผนอัตรากำลังที่วาง	แนวทางการสรรหาตามประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มีประกาศ อบจ.สตูล เรื่องแนวทางปฏิบัติตามมาตราฐานเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพ	บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรทุกตำแหน่งต้องได้รับการฝึกอบรม	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรครอบคลุมทุกตำแหน่ง	ได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ อบจ. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาสมรรถนะในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบจ.สตูล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด หรือหลักสูตรตามความจำเป็นที่ อบจ.สตูล เห็นว่าเหมาะสม โดยทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี	

ด้าน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
		๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและ พัฒนาสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตามสายงานและภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ โดย คำนึงถึงความคุ้มค่าและ ประโยชน์ต่อองค์กรเป็น สำคัญ รวมทั้งโครงการ ฝึกอบรมที่ อบจ.สตูล ได้ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และพัฒนาสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	