



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๒๐๐๐  
ที่ สต ๕๑๐๐๑/- วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลแผนการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

- ๓.๑ เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ต่อไป
- ๓.๒ เพื่อโปรดพิจารณา

(นายธรา ปะดุกา)  
นิติกรชำนาญการ

(นายสามารถ คำดี)  
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นางสาวนัชชา อ่อนปะเสริฐ)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายสัมฤทธิ์ เลียงประสิทธิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

(นางสาวสุกอร์ม ทองอินทร์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

(นายทวีศักดิ์ แก้วस्ता)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b>  ๑.๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๒๒ คน เป็น ๙๒.๕๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสตูล	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๙๖ ของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๔๐ คน เป็น ๘๑.๖๗ % <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๓) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรต้นแบบในการ ปฏิบัติราชการและประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์	<input checked="" type="checkbox"/> ยกย่องบุคลากรต้นแบบ ผลดำเนินการเป็น ๑๐๐% ของ ขั้นตอนดำเนินการคัดเลือก ดังนี้ ๑. เสนอโครงการให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้สำนักกองคัดเลือกบุคคลผู้เป็นบุคคล ต้นแบบเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบประชุม คัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ๕. สรุปผลเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลประกาศ ยกย่องบุคคลต้นแบบและมอบเกียรติบัตร <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
	๑.๑.๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	<input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ช่องทาง ผลการดำเนินการเป็น ๕๐ % ของช่องทางประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๕) ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการอบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ผลการดำเนินการเป็น ๑๐๐% ของค่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๖) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการอบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ผลการดำเนินการเป็น ๑๐๐% ของค่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒.๑.๑) กิจกรรมการดำเนินงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนเคลื่อนที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒.๑.๒ สร้างชุมชนการเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒.๑.๓ มาตรการการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการอบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในปีงบประมาณ ผลการดำเนินการเป็น ๑๐๐% ของค่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๓.๑.๑) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการเป็น ๙๖.๐๓% ของค่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓.๑.๒) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	<input checked="" type="checkbox"/> ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลงตามค่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔.๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ข้าราชการอบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๘๐% ของค่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	<p>๔.๒.๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรเข้าร่วม อบรมโครงการหลักสูตรบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บังคับบัญชาอื่น สิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการสอบสวนฯ คิดเป็น ๕๐% ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ