



สรุปผลการประเมิน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ในระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566

ณ จังหวัดอุดรธานี กาฬสินธุ์ และขอนแก่น

1. การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ในระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ณ จังหวัดอุดรธานี กาฬสินธุ์ และขอนแก่น โดยใช้ค่าเฉลี่ยของผลคะแนนเป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์ในการวิเคราะห์ตามแนวคิด Krejcie & Morgan มี 5 ระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	4.21 - 5.00	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.41 - 4.20	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	มาก
ค่าเฉลี่ย	2.61 - 3.40	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.81 - 2.60	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.80	คือ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

2. จากการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยรวบรวมแบบสอบถามความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่างผู้เข้าร่วมโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 40 คน มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89.20. สรุปผลได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	27	67.50
หญิง	13	32.50
รวม	40	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 ที่เหลือเป็นเพศหญิง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50

/ตารางที่ 2...

ตารางที่ 2 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม **อายุ**

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
41 – 50 ปี	14	35.00
51 – 60 ปี	13	32.50
61 ปีขึ้นไป	13	32.50
รวม	40	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 ที่เหลือมีอายุระหว่าง 51 – 60 ปี และอายุ 61 ปีขึ้นไป จำนวนละ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50

ตารางที่ 3 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม **ระดับการศึกษา**

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถม	2	5.00
มัธยมศึกษา/ปวช.	8	20.00
อนุปริญญา/ปวส.	1	2.50
ปริญญาตรี	17	42.50
สูงกว่าปริญญาตรี	12	30.00
รวม	40	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50 รองลงมาที่มีการศึกษาอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 และอันดับสุดท้ายมีการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50

ตารางที่ 4 แสดงค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม **สถานะ**

สถานะ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหารอบจ.	6	15.00
สมาชิกสภาฯ	19	47.50
หัวหน้าส่วนราชการฯ	8	20.00
หัวหน้าฝ่ายฯ	4	10.00
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	3	7.50
รวม	40	100.00

/จากตารางที่...

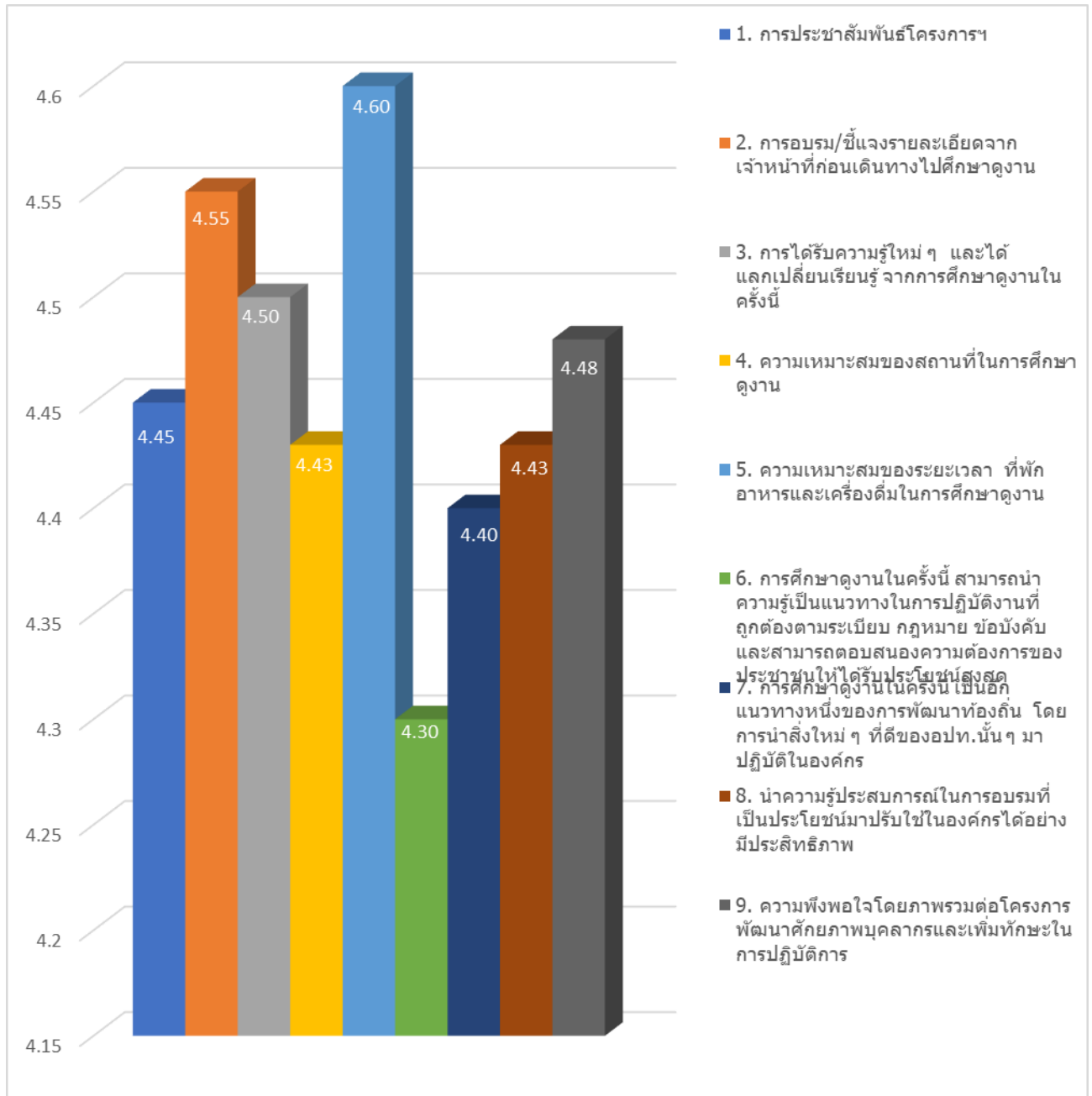
จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานะเป็นสมาชิกสภาฯ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 รองลงมา มีสถานะหัวหน้าส่วนราชการฯ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และอันดับสุดท้ายมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

ความพึงพอใจ	จำนวนและร้อยละความพึงพอใจ					(\bar{x}) ค่าเฉลี่ย	แปล ผล	อัน ดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	19 (47.50)	20 (50.00)	1 (2.50)	-	-	4.45	มากที่สุด	5
2. การอบรม/ชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนเดินทางไปศึกษาดูงาน	22 (55.00)	18 (45.00)	-	-	-	4.55	มากที่สุด	2
3. การได้รับความรู้ใหม่ ๆ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้	20 (50.00)	20 (50.00)	-	-	-	4.50	มากที่สุด	3
4. ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน	18 (45.00)	21 (52.50)	1 (2.50)	-	-	4.43	มากที่สุด	6
5. ความเหมาะสมของระยะเวลา ที่พัก อาหาร และเครื่องดื่มในการศึกษาดูงาน	15 (37.50)	22 (55.00)	3 (7.50)	-	-	4.60	มากที่สุด	1
6. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด	16 (40.00)	24 (60.00)	-	-	-	4.30	มากที่สุด	8
7. การศึกษาดูงานในครั้งนี้ เป็นอีกแนวทางหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่น โดยการนำสิ่งใหม่ ๆ ที่ดีของอปท.นั้น ๆ มาปฏิบัติในองค์กร	17 (42.50)	23 (57.50)	-	-	-	4.40	มากที่สุด	7
8. นำความรู้ประสบการณ์ในการอบรมที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	19 (47.50)	21 (52.50)	-	-	-	4.43	มากที่สุด	6
9. ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ	20 (50.00)	20 (50.00)	-	-	-	4.48	มากที่สุด	4
รวม (n=40) คิดเป็นค่าร้อยละ = 89.20						4.46	มากที่สุด	

แผนภูมิที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว



จากตารางที่ 5 และแผนภูมิที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.46 คิดเป็นร้อยละ 89.20 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจเป็นอันดับแรกคือความเหมาะสมของระยะเวลา ที่พัก อาหารและเครื่องดื่มในการศึกษาดูงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.60 รองลงมาคือการอบรม/ชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนเดินทางไปศึกษาดูงาน อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.55 และอันดับสุดท้ายคือการศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = 4.30

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

4.1 สิ่งที่น่าสนใจ

- ทำให้ได้เปิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประสานความร่วมมือได้มากยิ่งขึ้น
- ได้ประสบการณ์ และได้รับความรู้ใหม่ๆ
- มีความสามัคคีในหมู่คณะ
- สถานที่ศึกษาดูงานได้รับความรู้และนำความรู้มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับพื้นที่
- การบริการของผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ร่วมโครงการทุกท่าน
- เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสิ่งที่ไม่เคยประสบมาก่อน ทำให้มีความคิดที่กว้างขึ้น

4.2 สิ่งที่ต้องปรับปรุง

- ไปศึกษาดูงานต่างประเทศ
- ระยะเวลาในการศึกษาดูงาน ควรควบคุมเรื่องเวลา และรายละเอียดที่เพิ่มเติม
- ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการมากขึ้น

อภิปรายผล

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี สถานะเป็นสมาชิกสภาอบจ.
2. ประเด็นการวัดความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในครั้งนี้ **อยู่ในระดับมากที่สุด** ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ คือ ความเหมาะสมของระยะเวลา ที่พัก อาหารและเครื่องดื่มในการศึกษาดูงาน การอบรม/ชี้แจงรายละเอียดจากเจ้าหน้าที่ก่อนเดินทางไปศึกษาดูงาน การได้รับความรู้ใหม่ๆ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติการ การประชาสัมพันธ์โครงการฯ ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงาน นำความรู้ประสบการณ์ในการอบรมที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาดูงานในครั้งนี้เป็นอีกแนวทางหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่น โดยการนำสิ่งใหม่ ๆ ที่ดีของอปท.นั้น ๆ มาปฏิบัติในองค์กร . และการศึกษาดูงานในครั้งนี้ สามารถนำความรู้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด
