



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐-๗๔๗๑-๒๓๘๐ ต่อ ๒๐๐๐

ที่ สต ๕๑๐๑๑ / -

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ที่ ๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับมอบหมายให้จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด หัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นการประเมินที่ได้มอบหมาย ดังนี้

- ข้อ 0๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข้อ 0๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

๑.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมการโปร่งใส ประเด็นการประเมินที่ได้มอบหมาย ดังนี้

- ข้อ 0๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๓ รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑.๒ ประกาศแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ อบจ. สตูล

๒.๒ เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายธारा ปะดุกา)
นิติกรชำนาญการ



(นายสามารถ สำดี)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นางสาวสุกรณ ทองอินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



(นายอันนุชรี เสียงประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน/ปี	จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
มกราคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
เมษายน ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
รวม	๐	๐	๐